



Zukunftskompetenzen

Projektbeschreibung



„Natürlich kümmere ich mich um die Zukunft. Ich habe vor, den Rest meines Lebens darin zu verbringen.“

Mark Twain

Jetzt die Zukunft starten – die einmalige Gelegenheit für Ihr Unternehmen

Die Arbeitswelt ist im Wandel. Durch die Digitalisierung und Technologisierung der Arbeitswelt werden neue Arbeitsplätze entstehen und gleichzeitig Arbeitsplätze wegfallen. Gerade Routinearbeiten werden, so die Vorhersage der Experten, durch Algorithmen ersetzt. Das Schwierige daran: Genaue Prognosen gibt es nicht und sowohl die Entwicklungsgeschwindigkeit neuer Technologien als auch Vorgaben wie Datensicherheit und Datenschutz lassen kein genaues Bild zu. Diese Ungewissheit ist sowohl für Unternehmen als auch Mitarbeitende sehr belastend..

Die Herausforderungen der Digitalisierung können mit den sog. Zukunftskompetenzen bewältigt werden.

Laut einer Studie der Selbst GmbH aus 2019 sind persönliche Kompetenzen für die Bewältigung der Zukunft wichtiger als Fachwissen. Softskills unterstützen und befähigen Menschen, mit Flexibilität, Kreativität und Mut gute Lösungen für den Arbeitsalltag zu finden – in einer Welt, die sich immer schneller ändert und immer komplexer wird.

Mit unserem Projekt „Zukunftskompetenzen“ stärken wir genau die in der Studie ermittelten, wichtigsten persönlichen Kompetenzen für die Zukunft. Die individuelle Förderung jedes einzelnen Mitarbeitenden und die Handlungsorientierung stehen dabei im Vordergrund.

Um das zu gewährleisten, steht am Beginn unseres Programmes die Analyse des individuellen Kompetenzstandes jedes einzelnen Mitarbeiters mit Hilfe eines wissenschaftlich entwickelten Selbstreflexionstools. Aus den Ergebnissen wird ein individueller Trainingsplan entwickelt. Die Inhalte dieses Trainingsplans stammen aus den Bereichen **Digitale Kompetenzen**, **Kommunikationskompetenz**, **Selbstorganisation**, **Selbstreflexion** sowie **Resilienz**. Der Mitarbeitende kann nun wählen, ob er das Trainingsprogramm selbstständig oder mit Unterstützung von Peergroups oder einer individuellen Lernbetreuung absolvieren möchte. Den Abschluss des Programmes bildet eine Evaluation.

Die Bandbreite an Angeboten an Trainings ist sehr vielfältig. Gemeinsam ist ihnen allen, dass sie eine gewisse Breite an Themen abdecken, um möglichst viele potenzielle Teilnehmende zu erreichen. In den jeweiligen Unternehmen werden jedoch oft gar nicht alle Trainingsinhalte benötigt oder Mitarbeitende bringen bereits Vorkenntnisse mit und sind im Training unterfordert.

Das Projekt „Zukunftskompetenzen“ ist im Gegensatz dazu ein sinnvoll auf das Unternehmen und die Mitarbeitenden angepasstes und somit ressourcenschonendes Programm.

Sie können nicht nur für Ihr Unternehmen, sondern für jeden einzelnen Mitarbeiter ein individuelles Trainingsprogramm zusammenstellen, das zudem noch das Vorwissen jedes einzelnen Mitarbeitenden berücksichtigt.

Welche Herausforderungen stellt der Markt von Morgen an uns?

Kurz gesagt: Was sind – Das Projekt Zukunftskompetenzen?

Was hat Zukunftskompetenzen allen anderen Programmen voraus?

Für wen ist das Programm sinnvoll?

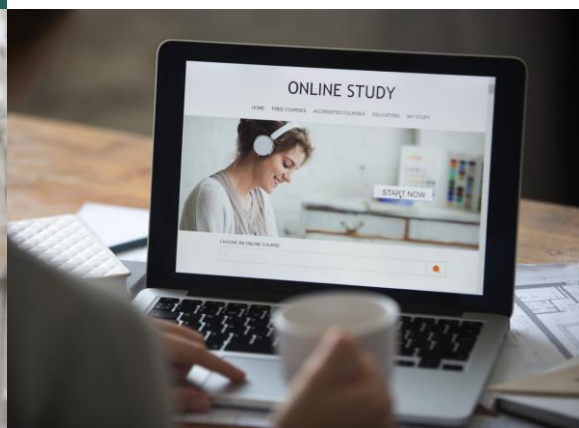
Alle Mitarbeitende, die sich mit Tätigkeiten im Büroumfeld beschäftigen. Die Auswahl der Teilnehmenden erfolgt durch das Unternehmen. Idealerweise haben die Mitarbeitenden bereits erste Erfahrungen mit der Teilnahme an einem Online-Meeting gemacht. Für digital unterfahrene Teilnehmende bieten wir eine einstündige Einführung in das Online-Lernen an.

Welche Vorteile ergeben sich für das Unternehmen?

- Durch die Förderung des Landes Baden-Württemberg können Firmen, deren Sitz in Baden-Württemberg ist und die aus dem Mittelstand kommen, kostenfrei an diesem Trainingsangebot teilnehmen.
- Digitale Lernmaterialien ermöglichen zeit- und ortsunabhängiges Lernen, sodass die Lernphasen den Gegebenheiten im Unternehmen angepasst werden können.
- Mitarbeitende im Unternehmen können unterschiedliche Lernmaterialien testen und ihre Erfahrungen im Unternehmen einbringen. So erhalten Unternehmen wertvolle Erfahrungen, welche Methoden in Zukunft für das Unternehmen geeignet sein können.
- Gerade Unternehmen, die noch keine konkreten Strategien entwickelt haben, wie digitales Lernen im Unternehmen umgesetzt wird, können durch die Teilnahme an unseren Qualifizierungen wertvolles Erfahrungswissen erhalten.
- Aus einem Unternehmen können mehrere Mitarbeitende an dem Projekt teilnehmen, sodass auch Erfahrungen in unterschiedlichen Abteilungen gesammelt werden.
- Das Selbstreflexionstool steht den teilnehmenden Unternehmen nach Ablauf der Maßnahme zur kostenfreien Nutzung zur Verfügung und so können alle Mitarbeitenden des Unternehmens ihr Kompetenzprofil analysieren.
- Im Vordergrund steht das handlungsorientierte Lernen, sodass der Transfer von Wissen und Kompetenzen in die Unternehmenspraxis gewährleistet wird.
- Die strategische Planung für die Zukunft kann so erleichtert werden.

Welche Vorteile ergeben sich für die Teilnehmer?

- Im Rahmen des Selbstreflexionstools kann jeder Einzelne seine Kompetenzen analysieren und erfahren, welche Kompetenzen für eine erfolgreiche Zukunft entwickelt werden sollten.
- Unterschiedliche Methoden gewährleisten, eigene Lernpräferenzen zu berücksichtigen.
- Digitale Tools ermöglichen es, zeit- und ortsunabhängig zu lernen und die Lerneinheiten den beruflichen und privaten Gegebenheiten anzupassen.
- Digital Unerfahrene können digitale Lernmethoden testen und durch die Anwendung bereits ihre digitale Kompetenz stärken.
- Im Rahmen des Projektes steht die Vermittlung von Kompetenzen und damit das handlungsorientierte Lernen im Vordergrund. Vermittelte Kompetenzen können sofort in der eigenen Berufspraxis angewendet werden.
- Jeder einzelne Mitarbeitende kann seine berufliche Zukunft bereits jetzt sichern.



Wie ist der Ablauf? Was sind die nächsten Schritte

Mit dem beigefügten Formular erklären die Mitarbeitenden und das Unternehmen die verbindliche Zusage zur Teilnahme. Nach der Registrierung auf unserer Website www.zukunftskompetenzen.com erhalten Sie die Zugangsdaten zu unserem Selbstreflexionstool. Sie beantworten dort unterschiedliche Fragen zu Ihrem derzeitigen Kompetenzprofil. Im Anschluss daran erhalten Sie die Auswertung. Auf Wunsch werden die Ergebnisse sowie das weitere Vorgehen mit uns individuell besprochen. Selbstverständlich erfolgt die Auswertung anonym und die Ergebnisse sind nur dem Teilnehmenden bekannt. Es erfolgt keine Weiterleitung an das Unternehmen.

Wie wird das Wissen vermittelt?

Für die Aneignung der für die Zukunft notwendigen Kompetenzen gibt es mehrere Möglichkeiten:

- Selbständiger Erwerb von Kompetenzen mit Hilfe unterschiedlicher Lernmaterialien aus den Bereichen **Digitale Grundkompetenzen**, **Selbstreflexion**, **Selbstmanagement**, **Resilienz** und **Kommunikationskompetenz**. Auf Wunsch erfolgt eine individuelle Lernbegleitung in Anlehnung an die Ergebnisse des Analysetools und der firmenspezifischen Erfordernisse durch unsere Lerncoaches.
- Moderierte Peergroup-Treffen zur Motivation und Unterstützung des Lernfortschritts sowie zur Anregung und Unterstützung des arbeitsplatznahen Lernens. Die Peergroup-Treffen werden 14-tägig durchgeführt.
- Online-Seminare mit definierten Inhalten und vorgegebener Struktur, bestehend aus Webinar, Selbstlernphase und Abschlussreflexion.

Stellt sich im Rahmen des Selbstreflexionstools heraus, dass in mehreren Kompetenzfeldern eine Wissensvermittlung empfohlen wird, können auch mehrere Module bearbeitet werden.

Im Anschluss daran werden die Ergebnisse evaluiert. Selbstverständlich ist auch diese Evaluation völlig anonym.

„Der beste Weg, die Zukunft
vorauszusagen, ist, sie zu
gestalten.“
Abraham Lincoln

Wie kann man sich anmelden?

Die Anmeldung zu dem Programm ist jederzeit online unter www.zukunftskompetenzen.com oder per Mail unter info@morebusiness.de möglich.

Für die Durchführung des Tests sind ca. 20 Minuten erforderlich.

Wie ist der Ablauf im Seminar?

Durchführung der Selbstreflexion:
ca. 20 Minuten.
Pro Modul entstehen in etwa folgende Bearbeitungszeiten:
Pro Kategorie
ca. 10 Stunden pro Monat
Peer Group Treffen 14 tägig:
ca. 1 Stunde
Individuelle Lernberatung:
nach Bedarf bzw. Absprache online.

Welche Fakten sind noch wichtig?

Der Bonus:
Das Selbstreflexionstool steht Ihrem Unternehmen weiterhin zur Verfügung und Sie können auch in Zukunft in die Zukunft investieren.

Dieses innovative Projekt wird vom Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg gefördert, von der Ludwig-Maximilians-Universität München (LMU) wissenschaftlich begleitet und von der Agentur Q unterstützt.

**Jetzt!
Umsetzen!**

MoreBUSINESS GmbH
Poststraße 7a
D-82152 Planegg | München
www.morebusiness.de

Margret Degener
info@morebusiness.de

+49 89 89 52 06 9-0

Feldmarkweg 54c
D-13509 Berlin
berlin@morebusiness.de

In der Breite 11
D-72224 Ebhausen-Rotfelden
stuttgart@morebusiness.de

